

公 募 要 領

<p>所 属 担 当 研 究 科 専 門 分 野 主 担 当 授 業 科 目 採 用 職 種 採 用 人 数 応 募 資 格</p>	<p>教育学部門 大学院教育学研究科教職開発専攻（教職大学院） 教育方法 「授業開発・学習指導基礎」，「学びの理論と学習環境デザイン」，「授業研究・子ども理解総合演習Ⅰ」，「学校実践総合演習」，教職大学院の実習科目・省察科目等 教授 1名 次の（１）～（５）の条件を満たすこと （１）修士または博士の学位を有する者（もしくは同等の研究業績を有する者） （２）教育方法あるいはその関連領域を主たる研究領域とすること（上記「主な担当授業科目」のうち２つ以上に関連する研究業績を有する者が望ましい）。 （３）初等中等教育機関における教育に関心を持って取り組み，教育委員会・学校との連携に関わり，これを通して社会貢献できること。 （４）教職大学院における教育研究に従事するとともに，管理運営に積極的に参加すること。 （５）外部資金獲得に積極的に取り組む意欲を有する者</p>
<p>応 募 書 類</p>	<p>次の（１）～（７）の書類を同封して送付してください。 （１） 資格審査申請書（所定様式） （２） 履歴書（写真貼付のこと） （３） 調査書（調査書には，国際的な学術研究団体として認められている団体の審査制度〔レフェリー制度〕を経た論文，及び日本学術会議において協力学術研究団体として認められている団体の審査制度〔レフェリー制度〕を経た論文には“■”を，それ以外の学会などの審査制度〔レフェリー制度〕を経た論文には“□”を，また，主要な著書・論文５編程度には“◎”を，各論文題目の左側に付して頂きます。なお，掲載・発行が決定している研究業績については，学会・出版社などの証明書を添付してください） （４） 調査書に記載した全ての著書，論文などの別刷り（コピーでも可） （５） 上記（３）で◎を付した主要な著書，論文などの要旨 （６） 最終学歴証明書または学位取得証明書 （７） 着任後の研究および教育についての抱負（A4用紙1枚1200字程度） ※（１）（２）（３）（５）の様式については，次からダウンロードしてください。 研究者人材データベース（https://jrecin.jst.go.jp/） 大分大学HP 教員公募（https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/shokuin-kobo.html） ※提出書類に含まれる個人情報，選考および採用以外の目的には使用しません。</p>
<p>待 遇</p>	<p>国立大学法人大分大学職員就業規則などの学内規定による。下記URLを参照のこと。 なお，給与体系については「２号年俸制適用教員給与規程」の適用を受けます。詳細は本学就業規則などを参照願います。 （http://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_syugyokisoku.html） また，同意の上，原則として専門業務型裁量労働制を適用します。</p>

書類提出先	〒870-1192 大分市大字旦野原700番地 大分大学大学院教育学研究科長宛 (封筒に「『教職大学院(教育方法)』教員応募書類在中」と朱書きし、書留で送付のこと)
問合せ先	大分大学教育学部総務係 TEL : 097-554-7504 E-mail : kyosomu@oita-u.ac.jp (※問い合わせはメールにてお願いします。)
応募締切日	令和6年 5月28日(火) (必着)
採用予定日	令和6年10月 1日(火) (任期の定め無し)
その他	<p>(1) 選考の最終段階で模擬授業および面接を行います。模擬授業および面接はオンラインで行う場合があります。なお、模擬授業および面接に伴う旅費・宿泊費、通信費など応募に係る費用は支給しません。</p> <p>(2) 著書、論文などの別刷り以外の応募書類は返却しません。</p> <p>(3) 応募書類に含まれる個人情報、選考および採用以外の目的には使用しません。</p> <p>(4) 大分大学は、男女共同参画を推進しています。本学は「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績評価などの審査結果について同等と認められた場合には、女性を優先的に採用します。</p> <p>(5) 大分大学は敷地内全面禁煙を実施しています。また、健康増進法第25条の規定及び国立大学法人大分大学職員の受動喫煙の防止などに関する規程の趣旨を踏まえ、非喫煙者を優先して選考します。なお、喫煙者を採用した場合、法人は採用された教員に対し、産業医による禁煙指導を行います。</p> <p>(6) 学校現場(幼稚園を含む)において、1年以上の指導経験(常勤の教員経験)を有することが望ましい。</p> <p>(その他) 採用後、大分市またはその近郊に居住することが望ましい。</p>