

## 教員の公募について

<p>所属 主な担当学部等 専門分野 主な担当授業科目</p> <p>採用職位 採用人数 応募資格</p>	<p>教育学部門</p> <p>教育学部 学校教育教員養成課程 芸術・保健体育教育講座（保健体育） 「保健体育科教育学」および「体育史」か「体育方法学」のいずれか (講義) 学部では、「体育(小)」「体育科指導法(小)」「保健体育科授業研究(中等)Ⅰ」「小学校授業論」(オムニバス)を担当する。さらに「体育史」か「体育方法学」のいずれかを担当する。大学院では、教職大学院の科目を担当する。 (実技・演習) 専門実技科目の「体育実技Ⅱ(ダンス・器械運動)」を担当する。さらに、教養教育科目「スポーツ文化科学」等を担当する。</p> <p>講師</p> <p>1名</p> <p>次の(1)～(8)の条件を満たすこと</p> <p>(1) 修士以上の学位を有する者またはそれと同等と認められる者 (2) 「保健体育科教育学」に関する研究業績を有する者 (3) 「体育史」「体育方法学」の領域のいずれかに関する研究業績を有する者 (4) 上記担当授業科目のいずれかに係わる教育業績を有する者。なお、小学校、中学校、高等学校等での教育経験があることが望ましい。 (5) 特に専門実技科目については、専門的な経歴や指導経験を有することが望ましい。なお、専門実技種目に関する主な経歴(競技成績等)や指導経験については、応募時の調査書中の【その他の教育研究業績】欄に明記すること。 (6) 学生に対する教育・指導に強い使命感と責任感を有する者 (7) 学部における管理・運営の業務に誠実に取り組む意欲を有する者 (8) 地域連携活動・外部資金獲得に積極的に取り組む意欲を有する者</p>
<p>応募書類</p>	<p>次の(1)～(7)の書類を同封して送付してください。</p> <p>(1) 資格審査申請書(所定様式) (2) 履歴書(写真貼付のこと) (3) 調査書(詳細は調査書記載要領を参照のこと) (4) 著書、論文等の別刷り(コピーでも可) (5) 上記(3)で◎を付した主要な著書、論文等の要旨 (6) 最終学歴証明書または学位取得証明書 (7) 着任後の研究および教育についての抱負(A4用紙1枚1200字程度)</p> <p>※(1)(2)(3)(5)の様式については、次からダウンロードしてください。 研究者人材データベース (<a href="http://irecin.jst.go.jp/">http://irecin.jst.go.jp/</a>) 大分大学HP 教職員公募 (<a href="https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/shokuin-kobo.html">https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/shokuin-kobo.html</a>)</p>
<p>待遇</p>	<p>国立大学法人大分大学職員就業規則等の学内規程による。下記URLを参照のこと。 なお、給与体系については国立大学法人大分大学2号年俸制適用教員給与規程を適用します。 <a href="http://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_syugyokisoku.html">http://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_syugyokisoku.html</a></p>
<p>書類提出先 問合せ先</p>	<p>〒870-1192 大分市大字且野原700番地 大分大学教育学部長 宛 (封筒に『芸術・保健体育教育講座(保健体育)教員応募書類在中』と朱書きし書留で送付のこと)</p> <p>大分大学教育学部総務係 TEL: 097-554-7504 FAX: 097-554-7514 E-mail: <a href="mailto:kyosomu@oita-u.ac.jp">kyosomu@oita-u.ac.jp</a> (※問い合わせは、メールにてお願いします。)</p>
<p>応募締切日 採用予定日</p>	<p>令和5年(2023年)5月22日(月) ※必着 令和5年(2023年)10月1日(日)</p>

そ の 他	<p>(1) 選考の最終段階で模擬授業および面接を行います。旅費・宿泊費などは支給しません。</p> <p>(2) 著書、論文等の別刷り以外の応募書類は返却しません。</p> <p>(3) 応募書類に含まれる個人情報は、選考および採用以外の目的には使用しません。</p> <p>(4) 大分大学は、男女共同参画を推進しています。本学は「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績評価等の審査結果について同等と認められた場合には、女性を優先的に採用します。</p> <p>(5) 健康増進法第25条の規定及び国立大学法人大分大学職員の受動喫煙の防止等に関する規程の趣旨を踏まえ、非喫煙者を優先して選考します。なお、喫煙者を採用した場合においては、法人は当該採用された教員に対し、産業医による禁煙指導を行います。</p>
-------	--