				1		<b></b> .														_
ナンバリンク		の社会的役割	と自己啓発(The		目名(科目の Practice of		ole and Sel	f-develop	ment c	of ‡	共通科目	■	区分	・【新	主題】	/ (分	野)			_
ES11A009		hers)																		
必修選択	単位	対象年次	学部	学期	曜・限						担当	教員								_
						氏名 大島	<b>島崇、有定</b> 裕	왊雅												
必修	2	1	大学院教育学 研究科	後期																
						E-mail	oshima@oita	a-u.ac.jp	内約	泉										
	的役割分	や自己啓発に	関する理解を深	め、課題を	E発見し、具	体的な対応	を立案・検	討する力を	を養う	•										
<b>É</b>																				
ŧ E																				
<sup>[]</sup> 体的な到達[	 目標										DP等	の対応	(別表:	参照)	1 2	3 4	5 6	7 8	9 /	1
		する学校教育(	の役割と現代的	課題の解決	快策に関する	実践的知識	ぱについて深	ミ 理解に	基づき	説明で			(11111111111111111111111111111111111111	,						
			の役割と現代的																$\sqcup$	_
			の役割と現代的 する理論や実践(						本的な	対応策	を立案	できる							++	_
			する学校現場の					•											$\forall$	-
標6 教職生	活を通	した学びに関す	する学校現場の	現状の課題	題に対し具体	的な対応策	を立案でき	る											П	
標7																			$\sqcup$	_
1標8 1標9																			++	-
標10																			++	-
業の内容																				
		条件・阻む条件	-																	_
		こ関する現代的			· +^															_
			ショーンのリーニ人称的アプ		ョン論															-
		<u>- 日宗( - )</u> 省察の実践事		<u> </u>																-
		む指導プロセス	<u> </u>																	
			ダブルループ学																	_
			意味の発見と可[ ィづくりと省察	能性の創造	<u> </u>														—	_
		-	<u> </u>	計画																-
1 省察モデル	を活用	した模擬授業権	検討会(2)	実施																_
			検討会(3)	逐語記録の	O分析・省察	₹														_
			会(1) 計画 会(2) 実施																	_
5 ビデオを活	用した	草擬授業検討会	会(3) 逐語	記録の分析	・省察															-
ァ A:知識の	定着・	確認	ニッツペーパー	、予習()	文献の精読	)、復習(雪	学びの省察	)、プレゼ	エそ											
ク B:意見の		交換	テーション、テ	イスカツ:	ンヨン、候:	<b>蜒</b> 按美快的?	会の美施		夫の他											
ティ C:応用さ ブ D:知識の		加生							0											
準	備教員	の指示に従い、	、課題文献を精	読すること	<u> </u>															-
間外学修一学	修その	他、教員の指	示に従い、授業	の準備を行	うこと。															_
			したことを整理 示に従い、授業			催にするとと	こもに、まと	こめた事柄	につい	て、目	己の視	点と対	照して	、到達	[点を	整理す	ること	•		
		授業中に指示																		-
教科書																				
	レトハー	 ヘン ( 編著 )	, 武田信子(監	訳) (201	10)『教師	教育学』学5	 文社													-
参考書 佐伯	白胖・刑	部育子・苅宿	俊文 (2018)『	ビデオに。	よるリフレ	クション入┞	門』東京大学	学出版会												
										T	+#	+#	+ <del></del>	+ <del></del>	+m				Т.	
就 評価方法									割合	目標   1	2 2	目標	目標 4	5 日 作示	目標 6	目標   7	目標   8	目標   9	目 10	
複数教員に	よる多	面的・総合的語	評価(受講態度、	、課題に取	双組む姿勢、	討論への参	多加等)		70%											
	-ト(本	受業において	学んだ事や今後は	解決すべき	き課題など)				30%	-									$\perp$	_
<u> </u>										-									+	_
ž –																			+	-
Š.																				_
																			$\perp$	_
																			Щ	_
- 本 吉 - 下			団のメンバーと				グの観点から	ら、経験の	豊富な	者は経	験の少	ない者	fの成長	をサル	パート	するよ	う努力	するこ	٤-	
d/			経験の豊富な者					Emir e-:		.ı. =°:		·	4. 1.					<b></b> \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	L 17-	_
			混合のグループ 院生両者の学び													ラーニ	ングの	手法を	を取じ	)
	, - , 0-140	J HP 1		- · · · IH=		/ //3							1							-
リンクし	IRL																			-

担当教員の 実務経験の 有無 教員の実務 経験 を経験を いかした教教員の社会的役割や自己啓発に関する学校現場の課題の析出と対策の立案 育内容